

Beleid en Visie Unibouw B.V.

Met deze beleidsverklaring geeft ondergetekende aan dat, de bescherming van de gezondheid, het voorkomen van risico's, de verzorging van voorlichting en onderricht, de organisatie van middelen en de bevordering van het welzijn, zowel van/voor eigen werknemers als ook derden, in ons bedrijf een hoge prioriteit heeft. Daarnaast is de kwaliteitsgedachte de basis van ons denken.

Ditzelfde geldt ten aanzien van onze zorg om door het bevorderen van een verantwoord gedrag, waar mogelijk, schadelijke beïnvloeding van het milieu te voorkomen. Ons veiligheid-, milieu- en kwaliteitsbeleid zal tenminste aan de wettelijke eisen voldoen. Dit betekent dat alle ondernemingsplannen, projectplannen en beleidszaken die de onderneming betreffen, volgens de regels van de VCA**2017/6.0, ISO14001:2015/Amd.1:2024 en ISO9001:2015/Amd.1:2024 worden opgesteld en uitgevoerd.

De doelstellingen van ons beleid zijn:

- Bij Unibouw staat de medewerker centraal. Vanuit die belangrijke centrale rol kan ook de klant kwalitatief, veiligheids- en milieubewust worden bediend. De werkzaamheid in onze maatschappij is steeds meer vluchtig, onzeker en complex. Een mix die stress-factoren met zich mee kunnen brengen op de werkvloer. Onze medewerkers moeten graag een bijdrage willen leveren, hun talent inzetten, maar door veranderingen en ontwikkelingen worden de omstandigheden waaronder gepresteerd moet worden zwaarder. Deze omstandigheden kunnen voor een niet gewenste combinatie zorgen die werkstress veroorzaken. De organisatie heeft continu oog voor psychosociale arbeidsbelasting, ongewenste omgangsvormen alsmede werkstress en anticipeert hierop;
- Dat iedere werknemer bij de uitvoering van zijn taak er in de eerste plaats voor zorgt, dat persoonlijk letsel en materiële schade en/of verstoring van het milieu wordt voorkomen en dat een werkomgeving bestaat die voldoet aan de wensen en verwachtingen van deze tijd op het gebied van flexibiliteit, gezondheid, milieu en werksfeer;
- Het verzorgen van voorlichting en onderricht, zo vaak als nodig, om veilig werken als gewoon te beschouwen, waarbij iedereen in de gelegenheid wordt gesteld voorlichting en onderricht te volgen;
- Afspraken met inleners en opdrachtgevers te maken zodat de veiligheidsregels en daarmee de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers wordt gerespecteerd;
- Dat gereedschappen, machines en de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze gebruikt worden om ongevallen met of zonder letsel en ongevallen met materiële schade of aantasting van het milieu te voorkomen;
- Het door middel van een "wij-gevoel" samen met de klant, partners en andere betrokken het realiseren van op maat gemaakte bedrijfshuisvesting, waarbij op een gezonde manier aandacht wordt geschonken aan prestaties en werkdruk;
- Door klimaatverandering die over een langere periode aanhoudt zal de organisatie haar risico's vaststellen, voorkomen en beheersen;
- Een schone opgeruimde werkomgeving te bevorderen, hetgeen veilige en gezonde werkomstandigheden positief zal beïnvloeden;
- Een hoge klanttevredenheid, waarbij afwijkingen en klachten tot een minimum blijven beperkt en dat de uitgevoerde werkzaamheden periodiek worden geëvalueerd voor de "continue verbetercyclus".
- De directie heeft Remy Jacobs aangewezen als VGM functionaris.

Het is ons streven, zowel uit menselijke als zakelijke overwegingen, om alle maatregelen te nemen en middelen te verstrekken, die leiden tot een verbetering van de kwaliteit, het veilig, gezond en prettig werken, alsmede bescherming van het milieu.

De beleidsverklaring wordt minimaal 3-jaarlijks geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd.

Gemert, 1 september 2025

Jeroen Verbakel
Directeur